



COMUNE DI COLLERETTO GIACOSA

Città Metropolitana di Torino – Regione Piemonte

Copia

UFFICIO

AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE N. 160 DEL 05/08/2026

OGGETTO:

**CICLO DELLA PERFORMANCE 2025: LIQUIDAZIONE AI DIPENDENTI NON
TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il T.U. n.150/2009 “Attuazione della Legge n.15 del 4.3.2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, le cui linee-guida relative alla trasparenza e integrità della pubblica amministrazione, alla valutazione della performance e al merito-premialità, impegnano gli enti locali ad attuare tutte le azioni necessarie al raggiungimento di tali obiettivi inderogabilmente da gennaio 2011;

Visto il vigente Regolamento sull’ordinamento dei servizi e degli uffici, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 13 Novembre 2018 e successiva modifica dello stesso con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 10 Ottobre 2024;

Considerato che l’art. 4 del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:

- ✓ definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- ✓ collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse;
- ✓ monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- ✓ misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- ✓ utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- ✓ rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Considerato che:

- ✓ il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- ✓ la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- ✓ il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;
- ✓ la validazione della relazione di performance, di competenza dell’Organo di Valutazione (O.V.), è condizione inderogabile per l’accesso ai premi.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 29/01/2025 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione per il periodo 2025/2027;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 29 maggio 2024 ad oggetto: “modifica al sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente”;

Viste le valutazioni espresse dai Funzionari titolari di Elevata Qualificazione a proposito dei collaboratori loro assegnati, dalle quali emerge un quadro complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l’anno 2025;

Attesa l’opportunità di erogare la quota di produttività a titolo di Performance ai dipendenti non titolari di Elevata Qualificazione nei termini di cui all’allegato;

Richiamato il contratto collettivo integrativo del personale non dirigente sottoscritto in data 18 novembre 2025 tra la delegazione trattante di parte pubblica rappresentata dalla Dott.ssa Graziana Ausilia Graziani, la Delegazione di Parte Sindacale rappresentata dalla dott.ssa Consuelo Torsello e la Rappresentanza Sindacale Unitaria nella persona della dott.ssa Claudia Marina Bodrino a norma del quale sono stati previsti:

- **INDENNITÀ SPECIFICA RESPONSABILITÀ** per la quale erano state individuate risorse per euro 350,00 per n. 1 unità dell'area Istruttori (ex Cat. C) assegnata al servizio demografico a cui è stata attribuita, con atto formale, la delega di Ufficiale di Stato Civile e di Ufficiale di Anagrafe.
- **PREMIO DI ECCELLENZA** pari a € 50,33 da erogarsi al dipendente che consegue la valutazione più elevata;
- **PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA** così suddivisa:
 - ✓ Performance individuale € 452,93
 - ✓ Performance collettiva € 1.637,14

VISTI:

- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il D. Lgs 267/2000 come modificato e integrato dal D. Lgs 126/2014;
- Il D.Lgs. 50/2016;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale di contabilità;

DATO ATTO che per l'adozione della presente non si ravvisano, in capo alla sottoscritta, elementi di incompatibilità o di conflitto di interessi e ritenuto di esprimere, con la sottoscrizione della presente, il previsto parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

1. **Di approvare** le premesse del presente atto quali parti integranti e sostanziali;
2. **Di erogare** la quota di produttività legata al ciclo della Performance per l'anno 2025 ai dipendenti non titolari di Elevata Qualificazione, nei termini di cui all'allegato alla presente;
3. **Di trasmettere** copia del presente atto al Responsabile Finanziario per gli adempimenti conseguenti;
4. **Di pubblicare** la presente nella sezione dedicata all'Amministrazione trasparente - performance – dati relativi ai premi.

Di dare atto inoltre che la presente determinazione è stata preventivamente sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L. e con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere favorevole.

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa GRAZIANI Graziana

Parere favorevole di regolarità contabile; visto si attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000, così come introdotto dal D.L. 174/2012 e del 151 c.4 DLgs 267/2000.

Anno	Imp / Sub	Interv.	Cap.	Art.	Importo €
------	-----------	---------	------	------	-----------

Colleretto Giacosa,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to PIANA Mara

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione viene affissa in copia all'albo pretorio on line del sito web del Comune il 19/08/2026 e rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

Colleretto Giacosa li 19/08/2026

IL FUNZIONARIO INCARICATO

F.to BODRINO Claudia Marina

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li 19/08/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE

*