

**COMUNE  
DI  
COLLERETTO GIACOSA**

***Città Metropolitana di Torino***

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
AZIENDALE  
MODALITÀ DI UTILIZZO DELLA PARTE  
ECONOMICA ANNO 2024**

**SOTTOSCRITTO IN DATA 11 DICEMBRE 2024**

**(ipotesi sottoscritta in data 13 novembre 2024)**



**COMUNE DI COLLERETTO GIACOSA**  
**(Città Metropolitana di Torino)**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno undici del mese di dicembre alle ore 15.00 presso l'ufficio del Segretario Comunale del Comune di Colletterto Giacosa si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica (così come indicata con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 10 ottobre 2024):

<b>Ruolo</b>	<b>Nominativo</b>
1. Presidente	Dott.ssa Graziana Ausilia Graziani

- Delegazione di parte sindacale:

<b>Sigla</b>	<b>Nominativo</b>
FP CISL	assente
UIL FPL	assente
FP CGIL	Dott.ssa Consuelo Torsello – collegata da remoto
CSA RAL	assente

- Rappresentanze Sindacali Unitarie: dott.ssa Claudia Marina Bodrino

Le parti, nel richiamare integralmente il vigente contratto decentrato integrativo, parte normativa, per il triennio 2023/2025, convengono quanto segue:

  

## UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

*Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ANNO 2024*

### Dettaglio per singola voce:

#### Indennità di Comparto (art. 33 CCNL 2004):

La somma a carico del Fondo anno 2024, in base ai criteri di cui all'art. 33 del CCNL 22 gennaio 2004 e dalla Tabella D del medesimo CCNL, ammonta a € 1.309,68

### Dettaglio per singola voce:

indennità comparto Colletterto Giacosa 2024						
n.dip	area	mesi lavorati	importo 2003	importo 2004	€ carico fondo	€ totale
1,5	istruttori	12	7,01	34,45	41,46	746,28
1	Funzionari e Titolari di E.Q.	12	7,95	39	46,95	563,40
<b>TOTALE</b>						<b>1.309,68</b>

#### Fondo progressioni economiche storiche:

Il Fondo per il finanziamento degli incrementi retributivi connessi ai differenziali stipendiali (già progressioni economiche) realizzati negli anni precedenti, ammonta complessivamente a € 4.786,45.

Si dà atto che per l'anno 2024 si prevede n. 1 differenziale stipendiale all'interno dell'area dei **Funzionari e titolari di Elevate Qualificazioni** per un importo pari ad € 1.600,00 e che, pertanto, il Fondo progressioni economiche storiche ammonta, per l'anno 2024, ad € 6.386,45.

#### Indennità condizioni di lavoro (art. 80, comma 2 lett. c CCNL 2019/2021):

L'indennità condizioni di lavoro è destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- disagiate**: singole situazioni lavorative che comportino difficoltà di adattamento rispetto alle normali mansioni correlate al profilo professionale. Le parti danno atto che non vi sono dipendenti esposti a rischi.
- esposte a rischi** e, pertanto, pericolose o dannose per la salute. Sono tali soltanto le attività riportate dalle condizioni di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi ex L.n. 81/2008 recante attuazione dell'articolo 1 della L. n.123/2007 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e smi. Le parti danno atto che non vi sono dipendenti esposti a rischi.
- implicanti il maneggio di valori**. Poiché questo Ente ha abolito l'uso del contante, si ritiene di non destinare alcuna somma al maneggio di valori.

#### Turnazioni (art. 30 CCNL 2019/2021):

Il Comune di Colletterto Giacosa non ha istituito turni giornalieri di lavoro. Le parti danno atto che,

 3

qualora l'Ente, in relazione alle proprie esigenze organizzative e funzionali, intenda istituire la turnazione, sarà avviata la relativa procedura contrattuale.

### **Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2022):**

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, di cui all'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022, assume caratteristiche di complessità, responsabilità e autonomia particolare.

In relazione alle caratteristiche organizzative dell'Ente, per l'anno 2024 non vengono individuate posizioni di lavoro a cui attribuire specifiche responsabilità.

### **Specifiche disposizione di Legge:**

Quota del fondo destinato a compensi per incentivare attività e prestazioni che specifiche norme di legge prevedono per determinate categorie di personale.

La predetta somma viene ripartita in base alle seguenti modalità:

- **Compensi per lavoro straordinario:** € //

- **Compensi per rilevazioni statistiche e censuarie:** € //

- **Compenso incentivante per funzioni tecniche ai R.U.P.:** Quota attribuita al R.U.P. ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023:

- **Compensi da erogare nell'anno 2024 al Servizio Tecnico e Tecnico Manutentivo:** € 5.000,00 – compatibilmente con quanto previsto nel vigente regolamento comunale nonché dall'art. 45 comma 4, secondo periodo del D.Lgs. n. 36/2023.

### **Premio di eccellenza (art. 81 CCNL 2022):**

Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 80 comma 2 lett. b) del CCNL 2022.

La misura della maggiorazione è pari al 20% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale.

Ai sensi del comma 3 dell'art. 81 del CCNL 2022, le parti concordano che la maggiorazione del premio individuale sia erogata al dipendente che abbia ricevuto, secondo il sistema di valutazione dell'Ente, la valutazione più elevata. In caso di parità, la maggiorazione sarà erogata in parti eguali tra i dipendenti con la valutazione più elevata.

L'importo del differenziale del premio individuale è pari a € 50,33

### **Performance Individuale e Collettiva (artt.21 e 22 CCDI):**

**Compensi per l'incentivazione per la performance individuale:** € 452,93 (risultante dall'importo da destinarsi alla performance individuale - € 503,26 - dedotto l'importo destinato al premio di eccellenza)

**Compensi per l'incentivazione della performance organizzativa:** € 2.477,13

Le somme sopra riportate verranno suddivise tra tutto il personale in base alla metodologia individuata nel vigente sistema di misurazione e valutazione nonché nel contratto decentrato integrativo.

Qualora il dipendente ravvisi una anomalia nella corresponsione del proprio premio incentivante, può proporre ricorso, con contraddittorio, ad una commissione composta dai Responsabili di Settore (escluso quello interessato al ricorso) e dal Segretario Comunale. A tal proposito il dipendente potrà farsi assistere dalla OO.SS. a cui conferisce mandato o da persona di sua fiducia.

Le parti convengono che il premio incentivante la produttività verrà corrisposto entro il mese di

 4

agosto dell'anno successivo a quello di riferimento.

### Lavoro agile

Fermo restando quanto definito nella parte normativa, le parti danno atto che, per l'anno 2024, non è prevista l'erogazione della prestazione lavorativa in modalità agile e che si rimanda l'attivazione dell'istituto nel 2025.

### Norme finali

La presente costituisce l'utilizzo economico, per l'anno 2024, delle risorse decentrate e fa riferimento al contratto decentrato integrativo parte normativa. Per quanto non contenuto nel presente accordo si rinvia al CCNL vigente.

*In data 11 dicembre 2024, presso la sede del Comune di Colleretto Giacosa, in sede di definizione del contratto decentrato integrativo (parte economica 2024) per il personale del comparto la delegazione trattante composta da:*

- Per la parte pubblica:

- Dott.ssa Graziana Ausilia Graziani, Segretario Comunale, 

- Per la parte sindacale:

- RSU Comune di Colleretto Giacosa – Dott.ssa Claudia Marina Bodrino 
- FP CGIL Dott.ssa Consuelo Torsello 
- UIL FPL assente
- FP CISL assente
- CSA RAL assente

