



COMUNE DI COLLERETTO GIACOSA

Città Metropolitana di Torino – Regione Piemonte

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 54

OGGETTO: DETERMINAZIONE DELL'IMPORTO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

L'anno duemilaventisei, addì DICIANNOVE, del mese di AGOSTO, alle ore sedici e minuti quarantacinque nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
MARCO Ernesto	Sindaco	Sì
ROSA Gian Luigi	Vice Sindaco	Sì
FIETTA Domenica Eleonora Teresa	Assessore	Sì
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	0

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, c. 4.a, del T.U.E.L. n. 267/2000) il Segretario Comunale Dott.ssa Graziana Ausilia GRAZIANI.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto indicato.

OGGETTO: DETERMINAZIONE DELL'IMPORTO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- ✓ con deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 19 dicembre 2025 è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (dup) – periodo 2026/2028 (art. 170, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000);
- ✓ con deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 19 dicembre 2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028 (art. 151, d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);

Visto e richiamato l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico – amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni;

Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 23 febbraio 2026, ove dall'art.15 all'art.20 sono previsti l'istituzione e la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione e la relativa retribuzione di posizione e di risultato;

Vista e richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 29 maggio 2024 ad oggetto "Definizione dei criteri per la graduazione delle Elevate Qualificazioni in applicazione del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022"

Dato atto che il Comune di Colletterto Giacosa è attualmente strutturato in tre Aree funzionali a cui fanno capo separati e distinti centri di responsabilità di livello apicale di Elevata Qualificazione, in particolare:

- Settore 1 - Servizio Finanziario;
- Settore 2 – Servizio Amministrativo – Affari Generali – Vigilanza
- Settore 3 -Servizio Tecnico;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 6 maggio 2026 ad oggetto "Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l'anno 2026. Indirizzi per la costituzione parte variabile e direttive per la contrattazione decentrata integrativa" nella quale, in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. n.34/2019 il fondo e il limite di cui all'art. 23 comma 2 bis del D.Lgs. n. 75/2017 devono essere adeguati in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite per un importo di € 1.410,53 da suddividersi:

- ✓ € 878,41 da destinare al fondo delle risorse decentrate – parte stabile;
- ✓ € 532,12 da destinare alla retribuzione di posizione e risultato dei Funzionari titolari di Elevata Qualificazione;

Visto, anche, in particolare, l'art. 18 comma 5 del vigente CCNL del 23 febbraio 2026 il quale dispone che: «5. *Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ di cui all'art. 15 del presente CCNL, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dall'art. 22, comma 6 del CCNL del 16.11.2022, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:*

- l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e delle connesse responsabilità;

- l'ente presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti;
- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore corrisponde una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 16 comma 2 del presente CCNL; per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l'ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione; tali oneri sono comunque a carico delle risorse destinate ai titolari di incarichi di EQ stanziati presso ciascun ente.»

Dato atto che il Comune di Colletterto Giacosa ha in essere una convenzione con il Comune di Orio Canavese – capo convenzione – per il servizio tecnico con relativa attribuzione di EQ al Funzionario condiviso e che, pertanto, si rende necessario corrispondere, in qualità di ente utilizzatore, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita che, sulla base delle disponibilità di bilancio e del fondo delle risorse decentrate, si può individuare nel 10%;

Ritenuto che si rende di conseguenza necessario aggiornare il trattamento economico accessorio dei Funzionari titolari di Elevata Qualificazione senza che ciò debba essere preceduta da una nuova pesatura dell'indennità di posizione degli incarichi di elevata qualificazione;

Ritenuto conseguentemente di aggiornare, con decorrenza 1 agosto 2026, ad eccezione della area 2, la graduazione della retribuzione di posizione delle Aree interessate attribuendo come segue i valori economici delle relative indennità di posizione, espressi in valore annuo e come da seguente prospetto, con decorrenza 1 agosto 2026:

Settore 1 - Servizio Finanziario	Indennità di posizione € 6.872,45 lordi annui per 13 mensilità oltre a retribuzione di risultato di € 1.774,37 lordi annui (pari al 25.82%)
Settore 2 – Servizio Amministrativo – Affari Generali – Vigilanza	Responsabilità del servizio attribuita all'organo politico come da art. 53, comma 23, della Legge 388/2000
Settore 3 -Servizio Tecnico	Indennità di posizione € 4.613,96 lordi annui per 13 mensilità (comprensiva della maggiorazione pari al 10%) oltre a retribuzione di risultato di € 1.052,07 (pari al 22,44%)

Dato atto che, secondo quanto disposto dal CCNL vigente, alla retribuzione di risultato di tutti gli incaricati di incarico EQ deve essere destinato un importo non inferiore al 15% del totale delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di EQ e che tale limite è rispettato;

Acquisiti sulla proposta della presente deliberazione i prescritti pareri ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 resi, in ordine alla regolarità tecnica, dal Segretario comunale e, in ordine alla regolarità contabile, dal Segretario comunale in sostituzione del Responsabile del servizio in quanto interessato direttamente dall'adozione del presente provvedimento;

Con voti unanimi e favorevoli resi in modo palese

DELIBERA

1. **Di richiamare** integralmente quanto in premessa indicato;
2. **Di confermare** l'assetto organizzativo del Comune di Colletterto Giacosa, attualmente strutturato in tre Aree funzionali a cui fanno capo separati e distinti centri di responsabilità di livello apicale di Elevata Qualificazione, in particolare:
Area 1 - Servizio Finanziario;
Area 2 – Servizio Amministrativo – Affari Generali – Vigilanza
Area 3 -Servizio Tecnico;
3. **Di aggiornare**, con decorrenza 1 agosto 2026, ad eccezione della area 2, gli importi della retribuzione di posizione e risultato delle Aree interessate attribuendo i relativi valori come segue:

Area 1 - Servizio Finanziario	Indennità di posizione € 6.872,45 lordi annui per 13 mensilità oltre a retribuzione di risultato di € 1.774,37 lordi annui (pari al 25.82%)
Area 2 – Servizio Amministrativo – Affari Generali – Vigilanza	Responsabilità del servizio attribuita all'organo politico come da art. 53, comma 23, della Legge 388/2000
Area 3 -Servizio Tecnico	Indennità di posizione € 4.613,96 lordi annui per 13 mensilità (comprensiva della maggiorazione pari al 10%) oltre a retribuzione di risultato di € 1.052,07 (pari al 22,44%)

4. **Di dare atto** che, secondo quanto disposto dal CCNL vigente, alla retribuzione di risultato di tutti gli incaricati di incarico EQ viene destinato un importo non inferiore al 15% del totale delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di EQ;
5. **Di dare atto** che il complessivo importo a finanziamento delle suddette indennità trova allocazione nei competenti capitoli del corrente bilancio di previsione;
6. **Di dare atto** che gli importi così rideterminati non superano il limite imposto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e che viene rispettato quanto previsto dall'art. 18 comma 5 del vigente CCNL del 23 febbraio 2026
7. **Di demandare** al Sindaco l'adozione di nuovo decreto di attribuzione di incarico di Elevata Qualificazione prevedendo l'aggiornamento della retribuzione di posizione;
8. **Di trasmettere** copia del presente atto alla R.S.U. e alle OO.SS. firmatarie del vigente CCNL Funzioni locali per opportuna conoscenza;
9. **Di pubblicare** copia del presente provvedimento sul sito web dell'Ente alla pagina "Amministrazione Trasparente" alla voce Personale/Posizioni organizzative, in via permanente.

Successivamente, al fine di poter adottare celermente gli atti conseguenti, con separata votazione unanime e favorevole resa per alzata di mano, la Giunta Comunale dichiara il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs 267/2000.

Sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 – 1° comma – del T.U. D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. si esprimono i seguenti pareri:

in merito alla regolarità contabile	parere favorevole per Il Responsabile del Servizio Finanziario il Segretario comunale F.to dott.ssa Graziana Ausilia Graziani
in merito alla regolarità amministrativa	parere favorevole Il Segretario Comunale F.to dott.ssa Graziana Ausilia Graziani

Letto, firmato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to : MARCO Ernesto

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to : Dott.ssa Graziana Ausilia GRAZIANI

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E
COMUNICAZIONE CAPIGRUPPO CONSILIARI**

Registro di pubblicazione n. 356

La presente deliberazione, su attestazione del Responsabile della pubblicazione, viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del sito web del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 21/08/2026 come prescritto dall'art. 124, c. 1 del T.U.E.L. n. 267/2000, e contestualmente trasmessa in elenco ai Capogruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. n. 267/2000.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
f.to Claudia Marina Bodrino

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Colleretto Giacosa li 21/08/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Graziana Ausilia GRAZIANI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Responsabile del Servizio, visti gli atti d'ufficio, certifica che la su estesa Deliberazione è stata pubblicata nelle forme di Legge all'Albo Pretorio del Comune ed attesta che la stessa è divenuta esecutiva trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000)

CERTIFICATO DI ESEGUIBILITÀ

Il sottoscritto Responsabile del Servizio, certifica che la su estesa Deliberazione:

X è stata dichiarata immediatamente eseguibile con successiva votazione ai sensi dell'art. 134
comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000

non è stata dichiarata immediatamente eseguibile

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Graziana Ausilia GRAZIANI
