

NUCLEO DI VALUTAZIONE
Comune di Colletterto Giacosa

Alla cortese attenzione del Sindaco
Sig. Ernesto Marco

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2025

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli adempimenti Legge 190/2012 e degli obblighi relativi alla trasparenza
3. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni
4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale.

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione

Per l'anno 2025 la Giunta Comunale ha adottato il PEG finanziario con delibera di Giunta n. 01 del 07-01-2025 e ha approvato il Piano delle Performance, come allegato al PIAO 2025-2027 con Deliberazione di Giunta N. 08 del 29/01/2025.

I documenti sono ritenuti coerenti con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguati nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dal Nucleo di Valutazione risulta la stessa approvata dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 9 del 07-03-2019.

Di seguito se ne sintetizza l'iter.

- Consuntivazione del Piano della Performance Anno 2023: il Nucleo di Valutazione ha esaminato i report prodotti dai titolari di Elevata Qualificazione (**Allegati n. 1a - 1b**) da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi.
- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha espresso la propria valutazione nei confronti delle Elevate Qualificazioni.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli adempimenti Legge 190/2012 e degli obblighi relativi alla trasparenza

L'Ente ha adempiuto a quanto previsto nella legge 190/12, attraverso la conferma della sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2023-2025 con Deliberazione di Giunta N. 08 del 29/01/2025. L'ente ha ottemperato a quanto previsto nella Delibera n. 141/2019 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

Per quanto riguarda l'anno 2025, l'Ente ha completamente adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 192/2025 di ANAC (Attestazione degli OIV in materia di trasparenza) entro la data prevista del 15/07/2025.

3. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi E.Q. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Ciò premesso, il Nucleo:

- sentita la Segretaria Comunale, GRAZIANI Dott.ssa Graziana Ausilia, in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna E.Q.
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna E.Q. come da schede allegate (**Allegati n. 2a – 2b**)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2025 dai titolari di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo quanto definito da atti dell'Amministrazione Comunale.

4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance individuale del Segretario Comunale si ottiene per il 51% dalla media dei punteggi che rappresentano le performance individuale e per il restante 49% dalla valutazione sui comportamenti.

Il Nucleo di Valutazione

- sentito il Sindaco, Signor Ernesto Marco, che esprime apprezzamento nei confronti dell'operato e della professionalità dimostrata dalla Segretaria
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi come da scheda allegata **(Allegato n.3)**

esprime parere positivo in ordine al pieno raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2025 dalla Segretaria Dott.ssa Graziani Graziana Ausilia.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente all'allegato 1, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Colleretto Giacosa, 28 luglio 2026

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Serena Lombardi

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Serena Lombardi', with a small rectangular stamp containing the text 'SERENA LOMBARDI' positioned over the middle of the signature.

Allegati:

1 a – b relazioni a consuntivo della EQ

2 a – b schede di valutazione EQ

3 scheda valutazione segretaria comunale