

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Comune di Colletterto Giacosa

Alla cortese attenzione del Sindaco
Sig. Ernesto Marco

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2023

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione

Per l'anno 2023 la Giunta Comunale ha adottato il PEG finanziario con delibera di Giunta n. 12 del 01-03-2023 e ha approvato il Piano delle performance e degli obiettivi 2023 con deliberazione n. 23 del 11-05-2023. I documenti sono ritenuti coerenti con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguati nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dal Nucleo di Valutazione risulta la stessa approvata dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 9 del 07-03-2019.

Di seguito se ne sintetizza l'iter.

- Consuntivazione del Piano della Performance Anno 2023: il Nucleo di Valutazione ha esaminato i report prodotti dai titolari di Elevata Qualificazione (**Allegati n. 1a - 1b**) da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi.
- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha esaminato le proposte di valutazione formulate dai Responsabili di Servizio per i propri collaboratori e ha espresso la propria valutazione nei confronti delle Elevate Qualificazioni.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi E.Q. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Ciò premesso, il Nucleo:

- viste le valutazioni espresse dai Responsabili di Servizio per i collaboratori assegnati
- sentito il Segretario, dott. Lorenzo Scarlatti, in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna E.Q.
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna E.Q. come da schede allegate (**Allegati n. 2a – 2b**)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2023 dai titolari di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo quanto definito da atti dell'Amministrazione Comunale.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente all'allegato 1, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Colleretto Giacosa, 25 giugno 2024

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Serena Lombardi



SERENA LOMBARDI